

**Паспорт
 регионального проекта
 «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»**

1. Основные положения

Наименование национального проекта	Производительность труда и поддержка занятости		
Наименование федерального проекта	Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях		
Краткое наименование регионального проекта	Адресная поддержка	Срок начала и окончания проекта	01.01.2019 - 31.12.2024
Куратор проекта	В.Г. Ойкин, первый заместитель Председателя Правительства Саратовской области		
Руководитель проекта	Ю.А. Швакова, министр экономического развития Саратовской области		
Администратор проекта	Д.В. Чернышев, Региональный центр компетенций		
Связь с государственными программами Российской Федерации	Государственная программа Российской Федерации «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», подпрограмма 7 «Развитие промышленной инфраструктуры и инфраструктуры поддержки деятельности в сфере промышленности» (утверждена постановлением Правительства РФ от 15 апреля 2014 года № 328)		
Связь с государственными программами области	государственная программа Саратовской области «Развитие экономического потенциала и повышение инвестиционной привлекательности региона до 2020 года» (утверждена постановлением Правительства Саратовской области от 11 октября 2013 года № 546-П)		

2. Цель и показатели регионального проекта

Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год в 2024 году										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Количество созданных региональных центров компетенций, ед. нарастающим итогом	основной	0	01.01.2019	1	-	-	-	-	-

2.	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта, ед. нарастающим итогом, в том числе:	основной	2	01.12.2018	14	42	67	88	113	140
2.1	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (ФЦК), ед. нарастающим итогом	основной	2	01.12.2018	12	25	28	30	33	35
2.2	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (под руководством регионального центра компетенций, далее – РЦК), ед. нарастающим итогом	основной	0	31.12.2019	2	17	39	58	80	105
3.	Количество обученных сотрудников предприятий-участников инструментам повышения производительности труда, человек нарастающим итогом	основной	32	31.12.2018	224	672	1072	1408	1808	2240

3. Задачи и результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.	Задача национального проекта «Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях»	
1.1.	<i>Результат федерального проекта «Подведены промежуточные реализации региональных программ 16 субъектов Российской Федерации – участников 2017, 2018 годов»</i>	
1.1.1.	Подведены промежуточные итоги регионального проекта на предприятиях-участниках	Подготовлены решения по проблемам на уровне региона, а также предложения (если таковые имеются) для представления в ФЦК и заинтересованные федеральные органы исполнительной власти
2.	Задача национального проекта «Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда»	
2.1.	<i>Результат федерального проекта «Разработаны и переданы предприятиям - участникам национального проекта и РЦК 8 обучающих решений по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда в 2019 году»</i>	
2.1.1.	Разработаны дорожные карты мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках региональной программы	За счет обучения и распространения знаний и навыков обеспечены устойчивые изменения на предприятиях в части повышения эффективности процессов и роста производительности труда, в том числе достигнуты установленные целевые значения.
2.2	<i>Результат федерального проекта «Обучено инструментам повышения производительности труда в 2019 году 5 580 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением»</i>	
2.2.1.	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2019 году 224 сотрудников предприятий - участников региональной программы в рамках мероприятий по повышению производительности труда	Сотрудники предприятий-участников программы в соответствии со своей квалификацией прошли обучение инструментам, повышения производительности труда: 5с, управление потерями, картирование, управление проектами, целеполагание и др.
3.	Задача национального проекта «Формирование системы методической и организационной поддержки в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта»	
3.1.	<i>Результат федерального проекта «Сформированы 13 РЦК в субъектах Российской Федерации -участниках 2019 года (проведен отбор, обучение и оценка сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных ФЦК)»</i>	
3.1.1.	Сотрудники РЦК прошли аттестацию на право тиражирования решений, созданных ФЦК	Для возможности тиражирования положительного опыта и подходов по повышению производительности труда с федерального уровня на региональный и последующей самостоятельной работы в области создан Региональный центр компетенций

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. рублей)						Всего (тыс. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Задача национального проекта «Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях»							
1.1.	<i>Результат федерального проекта «Подведены промежуточные реализации региональных программ 16 субъектов Российской Федерации – участников 2017, 2018 годов»</i>							
1.1.1.	Подведены промежуточные итоги регионального проекта на предприятиях-участниках	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.1.	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.2.	Бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.3.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.4.	Местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.5.	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Задача национального проекта «Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда»							
2.1.	<i>Разработаны и переданы предприятиям - участникам национального проекта и РЦК 8 обучающих решений по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда в 2019 году</i>							
2.1.1.	Разработаны дорожные карты мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках региональной программы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.1.	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.2.	Бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.3.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.4.	Местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.5.	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.	<i>Обучено инструментам повышения производительности труда в 2019 году 5 580 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением</i>							

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель проекта	Ю.А. Швакова	министр экономического развития Саратовской области	В.Г. Ойкин, первый заместитель Председателя Правительства Саратовской области	10
2.	Администратор проекта	Д.В. Чернышев	Региональный центр компетенций	Ю.А. Швакова, министр экономического развития Саратовской области	100
Общие организационные мероприятия по проекту					
1.	Администратор проекта	Д.В. Чернышев	Региональный центр компетенций	Ю.А. Швакова, министр экономического развития Саратовской области	100
1.1.1. Подведены промежуточные итоги регионального проекта на предприятиях-участниках					
1.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Д.В. Чернышев	Региональный центр компетенций	Ю.А. Швакова, министр экономического развития Саратовской области	100
2.	Участник регионального проекта	Саратовский Д.А.	заместитель министра промышленности и энергетики области - начальник управления оборонно-промышленного, машиностроительного комплексов и отраслевой науки	Белгородский В.С., и.о. министра промышленности и энергетики области	10
3.	Участник регионального проекта	Кадникова Н.В.	заместитель министра сельского хозяйства области по экономике и финансам	Кравцева Т.М., министр сельского хозяйства области	10
2.1.1. Разработаны дорожные карты мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках региональной программы					
1.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Д.В. Чернышев	Региональный центр компетенций	Ю.А. Швакова, министр экономического развития Саратовской области	100

2.	Участник регионального проекта	Саратовский Д.А.	заместитель министра промышленности и энергетики области - начальник управления оборонно-промышленного, машиностроительного комплексов и отраслевой науки	Белгородский В.С., и.о. министра промышленности и энергетики области	5
3.	Участник регионального проекта	Кадникова Н.В.	заместитель министра сельского хозяйства области по экономике и финансам	Кравцева Т.М., министр сельского хозяйства области	5
2.2.1. Обучено инструментам повышения производительности труда в 2019 году 224 сотрудников предприятий - участников региональной программы в рамках мероприятий по повышению производительности труда					
1.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Д.В. Чернышев	Региональный центр компетенций	Ю.А. Швакова, министр экономического развития Саратовской области	100
3.1.1. Сотрудники РЦК прошли аттестацию на право тиражирования решений, созданных ФЦК					
1.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Д.В. Чернышев	Региональный центр компетенций	Ю.А. Швакова, министр экономического развития Саратовской области	100

6. Дополнительная информация

Проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» является частью региональной программы «Производительность труда и поддержка занятости». В рамках проекта ведется работа экспертов по следующим направлениям:

Реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях-участниках национального проекта;

Помощь предприятиям в создании собственных программ по повышению производительности труда;

Воспитание и обучение региональных экспертов для последующего тиражирования лучших практик и отраслевого опыта;

Сбор и распространение лучших практик и накопленного отраслевого опыта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к паспорту регионального проекта
«Адресная поддержка»

План мероприятий по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	Подведены промежуточные итоги регионального проекта на предприятиях-участниках	01.10.2018	24.06.2019	Ю.А. Швакова Д.В. Чернышев	Отчет о региональной программы на пилотных предприятиях, отчет Саратовской области по показателю производительности труда	Совет при Губернаторе области по стратегическому развитию и региональным проектам
1.1.1.	Проработка механизма систематического сбора замечаний и предложений от предприятий области, региональных институтов развития, а также заинтересованных органов исполнительной власти области	01.01.2018	29.04.2019	Д.В. Чернышев Саратовский Д.А. Кадникова Н.В.	Формирование региональной информационной площадки на портале Правительства Саратовской области	Ю.А. Швакова
1.1.2.	Методическое сопровождение подачи заявки предприятиями-участниками регионального проекта на льготное кредитование Фонда Развития промышленности	01.01.2018	17.06.2019	Д.В. Чернышев Саратовский Д.А. Кадникова Н.В.	Заявки	Проектный офис
1.1.3.	Подготовка в соответствии с предоставленными Минэкономразвития или ФЦК формами отчета информации о промежуточных итогах регионального проекта на предприятиях-участниках, а также решений по проблемам на уровне региона и предложений (если таковые имеются) для представления в ФЦК и заинтересованные федеральные	01.01.2018	24.06.2019	Д.В. Чернышев Саратовский Д.А. Кадникова Н.В.	предложения в решения по проблемам на уровне региона и предложений (если таковые имеются) для представления в ФЦК и заинтересованные федеральные	Ю.А. Швакова В.С. Белгородский Т.М. Кравцева
1.1.	Сформирован и направлен отчет «Промежуточные итоги регионального проекта на предприятиях-участниках»	-	24.06.2019	Д.В. Чернышев	отчет Саратовской области по показателю производительности труда	Ю.А. Швакова
2.	Разработаны дорожные карты мероприятий по	01.10.2018	30.12.2019	Д.В. Чернышев	Предоставление	Ю.А. Швакова

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	повышению производительности труда на предприятиях-участниках региональной программы				участникам регионального проекта, разработанные ФЦК, 8 обучающих решения по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда	
2.1.1.	Специалистами ФЦК и РЦК на предприятиях-участниках программы проводится работа по экспертизе и выработке решений в области оптимизации производственных, офисных процессов и организации инфраструктуры	01.10.2018	30.12.2019	Д.В. Чернышев ФЦК	Проект потоков-образцов	ФЦК, Проектный офис
2.1.	Разработаны дорожные карты мероприятий по повышению производительности труда на 10 предприятиях-участниках региональной программы	-	30.12.2019	Д.В. Чернышев ФЦК	проекты	ФЦК, Проектный офис
3.	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2019 году 224 сотрудников предприятий - участников региональной программы в рамках мероприятий по повышению производительности труда	21.01.2019	30.12.2019	Д.В. Чернышев ФЦК	Сотрудники предприятий прошли обучение методам повышения труда	ФЦК
3.1.1.	Специалистами ФЦК и специалистами РЦК (прошедшие обучение и сертификацию) проводятся мероприятия по обучению сотрудников предприятий-участников инструментам: 5с, управления потерями, картирования, управления проектами, целеполагания и др.	03.12.2018	30.12.2019	Д.В. Чернышев ФЦК	Семинары, в том числе выездные	ФЦК
3.1.	На предприятиях-участниках с 2019 году обучено 224 сотрудника	-	30.12.2019	Д.В. Чернышев ФЦК		ФЦК
4.	Сотрудники РЦК прошли аттестацию на право тиражирования решений, созданных ФЦК	21.01.2019	02.12.2019	Д.В. Чернышев ФЦК	Сотрудники предприятий прошли обучение методам повышения труда	ФЦК
4.1.1.	В ходе проведения мероприятий по аудиту, экспертизе и выработке решений по повышению производительности труда на предприятиях-участниках программы, специалистами ФЦК проводится обучение специалистов регионального центра компетенций.	03.12.2018	02.12.2019	Д.В. Чернышев ФЦК	Семинары, в том числе выездные	ФЦК
4.1.	Не менее 2 сотрудников РЦК прошли аттестацию на	-	02.12.2019	Д.В. Чернышев	Сформирован и обучен	ФЦК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	право тиражирования решений, созданных ФЦК			ФЦК	штат регионального центра компетенций	