



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 26.02.2021 № 208

г. Саратов

О рассмотрении вопросов правоприменительной практики в целях профилактики коррупции

В соответствии с пунктом 2.1. статьи 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании пункта 8 Положения о министерстве экономического развития Саратовской области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 29 августа 2016 года № 459-П «Вопросы министерства экономического развития Саратовской области», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать рабочую группу по рассмотрению вопросов правоприменительной практики в целях профилактики коррупции.

2. Утвердить:
состав рабочей группы по рассмотрению вопросов правоприменительной практики в целях профилактики коррупции (приложение № 1);

Положение о порядке рассмотрения вопросов правоприменительной практики в целях профилактики коррупции (приложение № 2).

3. Признать утратившим силу:
приказ министерства экономического развития Саратовской области от 14 мая 2020 года № 643 «Об утверждении Порядка рассмотрения вопросов правоприменительной практики в целях профилактики коррупции».

4. Начальнику отдела кадровой работы управления кадровой и организационной работы (Дуксина И.А.) обеспечить:

направление копии настоящего приказа:
в прокуратуру Саратовской области - в течение трех рабочих дней со дня его подписания;

в министерство информации и печати Саратовской области - не позднее одного рабочего дня после его принятия;

направление копии настоящего приказа, а также сведений об источниках его официального опубликования в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области - в семидневный срок после дня первого официального опубликования.

5. В соответствии с пунктом 1.3 Положения о порядке официального опубликования законов области, правовых актов Губернатора области,

Правительства области и иных органов исполнительной власти области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 11 сентября 2014 года № 530-П, министерству информации и печати Саратовской области обеспечить опубликование настоящего приказа.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А.А.Разборов

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства экономического
развития Саратовской области
от 26.02.2021 № 208

**Состав рабочей группы по рассмотрению вопросов
правоприменительной практики
в целях профилактики коррупции**

Муравьев Дмитрий Анатольевич	- первый заместитель министра, председатель рабочей группы;
Калашникова Наталья Александровна	- заместитель министра - начальник управления контроля в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд, заместитель председателя рабочей группы;
Дуксина Ирина Александровна	- начальник отдела кадровой работы управления кадровой и организационной работы, секретарь рабочей группы;
Члены рабочей группы:	
Капылова Марине Авроровна	- первый заместитель начальника финансово-правового управления – начальник правового отдела;
Кириллова Ирина Викторовна	- начальник управления развития предпринимательства;
Соловьева Татьяна Александровна	- начальник управления потребительского рынка;
Григорьев Дмитрий Сергеевич	- первый заместитель начальника управления контроля в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд.».

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства экономического
развития Саратовской области
от 26.02.2021 № 208

**Положение
о порядке рассмотрения вопросов правоприменительной практики
в целях профилактики коррупции**

1. Настоящее Положение разработано во исполнение пункта 2.1 статьи 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и устанавливает порядок рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными (недействующими) ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) министерства экономического развития Саратовской области (далее – министерство) и его должностных лиц (далее – вопросы правоприменительной практики) в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.

При отсутствии вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными (недействующими) ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и его должностных лиц установленная настоящим Положением процедура рассмотрения вопросов правоприменительной практики не проводится.

2. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики включает в себя:

анализ вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными (недействующими) ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и его должностных лиц (далее – судебные решения);

выявление причин, послуживших основаниями признания недействительными (недействующими) ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и его должностных лиц;

последующая разработка и реализация системы мер, направленных на предупреждение и устранение указанных причин;

контроль результативности принятых мер, последующей правоприменительной практики.

3. Сотрудник министерства, принимавший участие в рассмотрении судом дела о признании недействительным ненормативного правового акта, незаконными решения и действий (бездействия) министерства и его должностных лиц, в срок не позднее 14 календарных дней со дня вступления судебного решения в законную силу направляет информацию о вынесенном судебном решении с приложением копии указанного судебного решения

начальнику отдела кадровой работы управления кадровой и организационной работы министерства (далее – начальнику отдела кадровой работы).

4. В информации, направляемой в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения, подлежит отражению позиция относительно:

причин принятия министерством и его должностными лицами ненормативного правового акта, решения и совершения ими действий (бездействия), признанных судом недействительным или незаконными;

причин, послуживших основаниями признания недействительными (недействующими) ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и его должностных лиц.

5. Начальник отдела кадровой работы ведет учет судебных решений о признании недействительными (недействующими) ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и его должностных лиц.

6. Информация, представленная в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего Положения, обобщается начальником отдела кадровой работы по итогам истекшего квартала и в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляется председателю рабочей группы министерства по рассмотрению вопросов правоприменительной практики в целях профилактики коррупции (далее – рабочая группа).

7. Председатель рабочей группы на основании материалов, полученных в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения, назначает дату и место проведения заседания рабочей группы, рассматривает необходимость привлечения к деятельности рабочей группы иных сотрудников министерства (структурных подразделений министерства), иных лиц.

8. Заседание рабочей группы проводится в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

9. Секретарь рабочей группы извещает всех членов рабочей группы и иных сотрудников министерства (структурных подразделений министерства), иных лиц, привлеченных к деятельности рабочей группы, о дате, месте и времени проведения заседания рабочей группы.

10. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов. В случае отсутствия или невозможности участия по иным обстоятельствам председателя рабочей группы в заседании рабочей группы, его обязанности исполняет заместитель председателя рабочей группы.

11. В ходе рассмотрения вопросов правоприменительной практики по каждому случаю признания недействительным ненормативного правового акта, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и его должностных лиц определяются:

причины принятия министерством и его должностными лицами ненормативного правового акта, решения и совершения ими действий (бездействия), признанных судом недействительным или незаконными;

причины, послужившие основаниями признания недействительным ненормативного правового акта, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и его должностных лиц;

при наличии ранее направленных рекомендаций рабочей группы рассматриваются результаты их исполнения.

Рассмотрение вопроса правоприменительной практики может быть перенесено на иную дату при необходимости получения дополнительных материалов.

12. По итогам рассмотрения вопросов правоприменительной практики по каждому случаю признания недействительным ненормативного правового акта, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и его должностных лиц рабочая группа принимает решение, в котором:

устанавливается, что в рассматриваемой ситуации содержатся (не содержатся) признаки коррупционных фактов;

даются рекомендации по разработке и принятию мер в целях предупреждения и устранения причин выявленных нарушений или устанавливается отсутствие необходимости разработки и принятия таких мер.

13. Решения рабочей группы принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов рабочей группы и оформляются протоколом, который подписывается председателем рабочей группы либо в его отсутствие заместителем председателя рабочей группы. В случае равенства голосов членов рабочей группы право решающего голоса принадлежит председателю рабочей группы либо в его отсутствие заместителю председателя рабочей группы.

14. В протоколе заседания рабочей группы указываются:

дата заседания, состав рабочей группы и иных приглашенных лиц;

судебные акты, явившиеся основанием для рассмотрения вопросов правоприменительной практики;

фамилия, имя, отчество выступавших на заседании лиц и краткое описание изложенных выступлений;

результаты голосования по каждому случаю признания недействительным ненормативного правового акта, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и его должностных лиц;

принятое по каждому случаю признания недействительным ненормативного правового акта, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и его должностных лиц решение.

15. Протоколы заседаний рабочей группы хранятся в отделе кадровой работы управления кадровой и организационной работы министерства.

Выписка из решения рабочей группы с рекомендациями по разработке и принятию мер в целях предупреждения и устранения причин выявленных нарушений направляется начальником отдела кадровой работы заинтересованным должностным лицам министерства.

16. В случае установления рабочей группой признаков коррупционных проявлений, послуживших основанием для принятия решения о признании

недействительными (недействующими) ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и его должностных лиц, председателем рабочей группы на имя министра направляется служебная записка для последующего рассмотрения вопроса о соблюдении государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятия предусмотренных законодательством решений.